



**ESG. Zmiany regulacyjne
i rynkowe.
Dyrektywa CSRD, standardy
raportowania i wymagane
ujawnienia.**

Czerwiec 2024

■ ■ ■
The better the question. The better the answer.
The better the world works.

EY

Building a better
working world

Motywatory – co wymusza zmiany rynkowe w zakresie ESG?



REGULACJE

Dyrektywy CSRD, CDDD wymuszają strategiczne podejście do zarządzania ESG w ramach całego łańcucha wartości, nie tylko w organizacji objętej bezpośrednio regulacjami

RYNEK

Zobowiązania własne dużych przedsiębiorstw oraz wymagania regulacyjne przekładają się na oczekiwania/wymagania wobec dostawców i partnerów biznesowych

FINANSOWANIE

Dążenia instytucji finansowych do realizacji własnych celów w zakresie ESG oraz wypełniania obowiązków regulacyjnych przekładają się na łatwiejszy dostęp i/lub niższy koszt pozyskania kapitału na realizację projektów wspierających transformację na rzecz zrównoważonego rozwoju

CSRD, jako główna dyrektywa dyktująca obowiązki sprawozdawcze w zakresie zrównoważonego rozwoju, a w rezultacie działania organizacji w obszarze ESG w nadchodzących latach

CSRD

Corporate Sustainability Reporting Directive

- ▶ Dyrektywa zastępująca dotychczasową NFRD (Non-Financial Reporting Directive), zobowiązującą do publikowania ujawnień niefinansowych.
- ▶ NFRD ma zastosowanie do dużych jednostek zainteresowania publicznego zatrudniających ponad 500 pracowników, CSRD będzie mieć zastosowanie do większej grupy firm (z <12 000 do <50 000).
- ▶ Rozszerzając zakres zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem, CSRD wymaga od wszystkich unijnych spółek giełdowych oraz dużych przedsiębiorstw (spełniających co najmniej 2 z 3 następujących wymogów: średnioroczne zatrudnienie >250 os., roczny obrót netto >50 mln EUR, suma bilansowa > 25 mln EUR) wprowadzenia obowiązkowych standardów raportowania zrównoważonego rozwoju.
- ▶ Spółki będą musiały raportować zgodnie z **obowiązkowymi unijnymi standardami raportowania zrównoważonego rozwoju** (w tym taksonomią UE) - **ESRS** oraz zapewnić o zewnętrznej weryfikacji/audycie raportów ESG (na zasadzie tzw. limited assurance).
- ▶ Sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju ma być prowadzona **zgodnie z Taksonomią UE**.
- ▶ Horyzont czasowy:

10.2022 r.
CSRD zatwierdzone w UE

FY 2023
Publikacja finalnych ESRS

FY 2024
Dla przedsiębiorstw podlegających pod NFRD (raport w 2025 r., za 2024 rok)

FY 2025
Dla przedsiębiorstw niepodlegających pod NFRD, ale spełniających 2 z 3 wspomnianych kryteriów (raport w 2026 r., za 2025 rok)

FY 2026
Dla małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) notowanych na giełdzie (raport w 2027 r., za 2026 rok)

FY 2027
Więcej firm dodanych do zakresu CSRD

2022

2023

2024

2025

2026

2027

Zakres tematyczny standardów ESRS

European Sustainability Reporting Standards – ESRS

ESRS 1 General requirements

ESRS 2 General disclosures

Environment

Social

Governance

ESRS E1 Zmiany klimatu

ESRS S1 Właśni pracownicy

ESRS G1 Prowadzenie działalności

ESRS E2 Zanieczyszczenia

ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości

ESRS E3 Woda i zasoby morskie

ESRS S3 Dotknięte społeczności

ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy

ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

ESRS E5 zasoby i GOZ

+ Normy sektorowe (*Sector Specific*)¹

+ Normy charakterystyczne dla organizacji (*Entity specific*)

- 18. października 2023 roku standardy zostały przyjęte przez PE. Równocześnie PE zdecydował o opóźnieniu wejścia w życie m.in. Standardów sektorowych
- 31 lipca 2023 roku KE przyjęła europejskie standardy zrównoważonej sprawozdawczości ESRS, rozpoczynając trwający ok. 2 miesiące okres rewizji tzw. *scrutiny period* – po tym czasie Parlament oraz Rada prawdopodobnie przyjmą propozycję, która następnie zostanie opublikowana w dzienniku urzędowym (bądź zostanie odrzucona).

Obszary raportowania

- Ład korporacyjny (GOV)
- Strategia (SBM)
- Zarządzanie wpływem, ryzykami i szansami (IRO)
- Cele i mierniki (MT)

Źródło: EFRAG;

Tematy i podtematy w ramach poszczególnych standardów (przykład)

Tematyczne ESRS	Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem objęte zakresem tematycznych ESRS		
	Temat	Podtemat	Mniejsze jednostki tematyczne
S1	Właśni pracownicy	Warunki pracy	<ul style="list-style-type: none"> • Bezpieczeństwo zatrudnienia • ☑Czas pracy • Odpowiednia płaca • Dialog społeczny • Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa • ☑Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi • ☑Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym • Bezpieczeństwo i higiena pracy
		Równe traktowanie i równość szans dla Wszystkich	<ul style="list-style-type: none"> • Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości ☑ • Szkolenia i rozwój umiejętności ☑ • Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami ☑ • Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy ☑ • Różnorodność
		Inne prawa związane z pracą	<ul style="list-style-type: none"> • Praca dzieci • ☑ Praca przymusowa • ☑ Odpowiednie warunki mieszkaniowe • ☑ Prywatność

S1-1 - Polityki związane z własną siłą roboczą

S1-2 - Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w zakresie oddziaływania

S1-... -

S1-6 - Charakterystyka pracowników jednostki

S1-7 - Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własnych pracowników jednostki

S1-... -

Zasada podwójnej istotności

Kwestie / Tematy Zrównoważonego Rozwoju w kontekście podwójnej istotności

- Kwestie istotne z perspektywy zrównoważonego rozwoju, które spełniają kryteria zdefiniowane dla istotności wpływu lub istotności finansowej – (podwójna istotność) lub obu – muszą być raportowane

Ocena obszarów zrównoważonego rozwoju z perspektywy:

Istotności wpływu

Wpływ na społeczeństwo i środowisko



Przedsiębiorstwo

Ludzie
i środowisko

Istotności finansowej

Szanse i ryzyka mające wpływ finansowy na aktywa i pasywa lub wartość przedsiębiorstwa



Przedsiębiorstwo

Ludzie
i środowisko

Dwustronna relacja określana jest mianem „podwójnej istotności”

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)

Co proponujemy?

PROGRAM 5 KROKÓW

PRZYGOTOWANIE I EDUKACJA
0.1. PRZYGOTOWANIE
0.2. EDUKACJA



WDRÓŻENIE
OPCJA 1: EDUKACJA I KOMUNIKACJA
OPCJA 2: FINANSOWANIE
INNE

O firmie EY

EY jest światowym liderem rynku usług profesjonalnych obejmujących usługi audytorskie, doradztwo podatkowe, doradztwo biznesowe i doradztwo transakcyjne. Nasza wiedza oraz świadczone przez nas najwyższej jakości usługi przyczyniają się do budowy zaufania na rynkach kapitałowych i w gospodarkach całego świata.

W szeregach EY rozwijają się utalentowani liderzy zarządzający zgranymi zespołami, których celem jest spełnianie obietnic składanych przez markę EY.

W ten sposób przyczyniamy się do budowy sprawnej funkcjonującego świata. Robimy to dla naszych klientów, społeczności, w których żyjemy i dla nas samych.

Nazwa EY odnosi się do firm członkowskich Ernst & Young Global Limited, z których każda stanowi osobny podmiot prawny. Ernst & Young Global Limited, brytyjska spółka z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji (company limited by guarantee) nie świadczy usług na rzecz klientów. Informacje na temat sposobu gromadzenia przez EY i przetwarzania danych osobowych oraz praw przysługujących osobom fizycznym w świetle przepisów o ochronie danych osobowych są dostępne na stronie [ey.com/pl/pl/home/privacy](https://www.ey.com/pl/pl/home/privacy).

Aby uzyskać więcej informacji, wejdź na www.ey.com/pl

EY, Rondo ONZ 1, 00-124 Warszawa

© 2023 EYGM Limited.

Wszelkie prawa zastrzeżone.

Niniejsza publikacja została sporządzona z należytą starannością, jednak z konieczności pewne informacje zostały podane w skróconej formie. W związku z tym publikacja ma charakter wyłącznie orientacyjny, a zawarte w niej dane nie powinny zastąpić szczegółowej analizy problemu lub profesjonalnego osądu. EY nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek straty powstałe w wyniku czynności podjętych lub zaniechanych na podstawie niniejszej publikacji. Zalecamy, by wszelkie przedmiotowe kwestie były konsultowane z właściwym doradcą.

Aleksandra Stanek-Kowalczyk
EY - Partner

Phone No: +48573298368

Email: Aleksandra.Stanek-Kowalczyk@pl.ey.com

