GS1 Polska

Globalny Język Biznesu

Kod Etyki

KOD ETYKI

Działający w **150 krajach** na świecie **System GS1** od ponad **40 lat** wspiera w rozwoju ponad **2 miliony** firm.

Uczestnictwo w **Systemie GS1** jest dobrowolne, daje jednak wiele możliwości, z których korzysta już ponad **23 000 przedsiębiorstw działających na terenie Polski i UE, zarejestrowanych w GS1 Polska**. Podobnie jak niniejszy **Kod Etyki**, który jest naszym **dobrowolnym zobowiązaniem** do wyznaczania standardów również na polu etyki. Wierzymy bowiem, że wspólny, globalny język, a także **zrozumiałe i jasne** dla wszystkich normy, nie tylko ułatwiają pracę, ale także **przyspieszają procesy**, wpływając na ich przejrzystość.

Kod kreskowy jest **najprostszym narzędziem** globalnego języka biznesu. Ufamy, że spisane przez nas zasady będą jego **etycznym odpowiednikiem**, definiującym zarówno nasze wewnętrzne, jak i zewnętrzne relacje. Słowo kod według słownikowej definicji jest regułą, a nasz Kod Etyki **drogowskazem**, który zaprowadzi nas do **wspólnych korzyści.**

1 GS1 W LICZBACH

112
organizacji krajowych

23 000
Uczestników Systemu GS1 w Polsce

PONAD 2 MILIONY
Uczestników Systemu GS1 na świecie

PONAD 100 MILIONÓW
produktów na świecie posiada kod kreskowy GS1

6 MILIARDÓW
kodów kreskowych skanowanych jest każdego dnia

WIZJA:
WIERZYMY W SIŁĘ STANDARDÓW, DZIĘKI KTÓREJ SĄ ONE W STANIE ZMIENIAĆ SPOSÓB, W JAKI PRACUJEMY I ŻYJEMY.

JESTEŚMY NEUTRALNĄ ORGANIZACJĄ NON FOR PROFIT I W SPOSÓB UREGULOWANY DZIAŁAMY NA RZECZ UŻYTKOWNIKÓW – GLOBALNIE I LOKALNIE.

TWORZYMY DLA BIZNESU WSPÓLNY FUNDAMENT. DAJEMY MU SIŁĘ DO ROZWOJU, ZWIĘKSZANIA WYDAJNOŚCI I STABILNOŚCI ORAZ PODNOSZENIA POZIOMU BEZPIECZEŃSTWA I OCHRONY.

STANDARDY, USŁUGI I ROZWIĄZANIA

- Identyfikacja – Globalne Identyfikatory GS1
- Gromadzenie – Nośniki danych GS1
- Współdzielenie – Wymiana danych GS1
- Rozwiązania – Standardy GS1 w praktyce

3 DZIAŁANIE MIĘDZYNARODOWE

>> Monitorujemy aktywności światowych placówek GS1, aby czerpać od nich sprawdzone rozwiązania i doświadczenie, które wykorzystujemy na rzecz Uczestników Systemu GS1 Polska. Dzielimy się wiedzą, doświadczeniem i pomysłami z innymi organizacjami GS1 na świecie oraz Uczestnikami Systemu.

2 NASZE WARTOŚCI

- INSPIRUJĄCE PRZYWÓDZTWO
- PASJA W DĄŻENIU DO UZYSKANIA JAK NAJLEPSZYCH WYNIKÓW
- INNOWACYJNOŚĆ
- ZAUFANIE I UCZCIWOŚĆ
- PRACA ZESPOŁOWA I WSPÓŁPRACA

INTERESARIUSZE

Konsumenci
Dostawcy rozwiązań
Jednostki normalizacyjne
Stowarzyszenia branżowe
Społeczności i kultury, w których działamy
Pacjenci
Firmy różnej wielkości
Nasi pracownicy
Organy publiczne i rządy

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

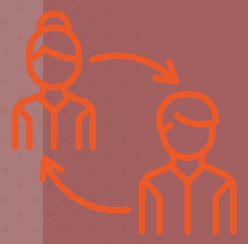
- Wykorzystujemy **zasoby racjonalnie**, dbając o **środowisko naturalne**.
- Oferujemy **globalne standardy** zapewniające wspólny zestaw komunikatów umożliwiających dzielenie się informacjami o **zrównoważonym rozwoju** bez względu na rolę w łańcuchu dostaw.
- Wspieramy **duże i małe firmy** w ich społecznie odpowiedzialnym rozwoju.

W przypadku **wątpliwości**, **pytań** oraz **naruszeń zasad** opisanych w Kodzie Etyki, prosimy o wysłanie zgłoszenia na adres: **komisjaetyki@gs1pl.org**

4 ZORIENTOWANIE NA CZŁONKÓW ORGANIZACJI

- Uczestnikom Systemu GS1 Polska oferujemy **najlepszą obsługę** i korzyści dostosowane do skali i rodzaju ich biznesu.
- Szanujemy **czas** naszych Uczestników.
- Śledzimy trendy, rozporządzenia i ustawy, aby na bieżąco **modyfikować** i **udoskonalać** nasze rozwiązania.
- Chronimy **dane** Uczestników Systemu GS1 Polska.
- W jednakowy sposób traktujemy i obsługujemy wszystkich Uczestników Systemu GS1 Polska, bez względu na przychody czy wielkość firmy.
- Wywiązujemy się z naszych **zobowiązań**.
- Dostarczamy **kompletne, rzetelne, aktualne** i **zrozumiałe** informacje.
- Dotrzymujemy **terminów i umów**, zarówno spisanych, jak i ustalonych ustnie.
- Zapewniamy zachowanie **poufności**.

5 RELACJE WEWNĘTRZNE



>> Z otwartością i życzliwie **odnosimy się do poglądów i opinii innych**, tworząc atmosferę swobodnego wyrażania pomysłów oraz stanowisk.

>> Traktujemy wszystkich w ten sam sposób, **szanując płeć, wiek, wyznanie, niepełnosprawność, kolor skóry, stan cywilny, ciążę, stan rodzicielski, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, narodowość, opinię polityczną oraz status społeczny**. Wszelkie przejawy **mobbingu, molestowania, wrogości i zachowań poniżających innego człowieka są w naszej organizacji absolutnie zakazane.**

>> Jesteśmy oceniani i oceniamy pracowników na podstawie **jasnych, wcześniej ustalonych i zaakceptowanych kryteriów**.

>> Dbamy o **bezpieczne warunki pracy** swojej i współpracowników.

>> Mamy **wolność zrzeszania się** i prawo do **zbiorowych negocjacji** w sprawie warunków zatrudnienia.

6 ZAKRES STOSOWANIA KODU ETYKI

Kod Etyki dotyczy zarówno naszych **relacji wewnętrznych**, jak i **zewnętrznych**. Zawarte w dokumencie zapisy **obowiązują pracowników GS1**, a także **współpracujących partnerów** oraz **zewnętrznych ekspertów** pracujących na rzecz naszej organizacji.

METODY TWORZENIA, DYSTRYBUCJI I MODYFIKACJI KODU ETYKI

- W tworzenie Kodu Etyki zostali zaangażowani pracownicy GS1 Polska. Dokument został zaakceptowany przez Radę Organizacji GS1 Polska, w skład której wchodzą przedstawiciele Uczestników Systemu GS1.
- Interesariusze wewnętrzni i zewnętrzni są zobligowani do przestrzegania niniejszego Kodu Etyki.
- Niniejszy dokument będzie podlegał weryfikacji i aktualizacji co dwa lata, a jego zapisy będą odpowiadały na zapytania i sprawy kierowane do Komisji Etyki.

7 ETYCZNE POSTĘPOWANIE

>> Nie tolerujemy **korupcji**.

>> Dbamy o **ochronę własności materialnych i intelektualnych**.

>> Wybieramy dostawców, kierując się **społeczną odpowiedzialnością zleceniobiorcy**, a także **jakością**.

>> Nawiązujemy relacje biznesowe z partnerami, którzy **respektują prawo** oraz cieszą się **dobrą reputacją**.

>> Współpracujemy z organami państwowymi na **rzecz wypracowywania korzystnych rozwiązań standaryzacyjnych** dla polskich przedsiębiorstw.

>> Kooperacja z przedstawicielami organów państwowych odbywa się w sposób **przejrzysty**.

8 ROZWÓJ

Szukamy **innowacji**, inspirujemy się nawzajem do poszukiwania **coraz lepszych rozwiązań**. Nieustannie **podnosimy swoje kwalifikacje**.

NEUTRALNOŚĆ

- W pracy zachowujemy i szanujemy **neutralność poglądową** wobec świata polityki, a także spraw o charakterze wyznaniowym. Nie udzielamy **poparcia partiom politycznym**, a także związkom wyznaniowym.
- Jesteśmy **profesjonalni** i **bezstronni**.
- Unikamy **konfliktu interesów**. Gdy mamy wątpliwości, jak postąpić w sytuacji domniemanego konfliktu interesów, upewniamy się, że działamy w sposób **najbardziej sprzyjający interesom GS1 Polska** i jej **Uczestników**.

9 SYSTEM POWIADAMIANIA O DZIAŁANIACH NIEZGODNYCH Z KODEM ETYKI

Każdy interesariusz, zarówno wewnętrzny, jak i zewnętrzny, **może zgłosić wątpliwości** związane ze zgodnością działań przedstawicieli i reprezentantów GS1 Polska z Kodem Etyki na adres e-mail: **komisjaetyki@gs1pl.org**
Zgłoszenie może mieć **charakter anonimowy**.

- Komisja Etyki w terminie nieprzekraczającym **trzech miesięcy** od zgłoszenia ustosunkuje się do zgłoszonej sprawy lub zapytania.
- Komisja Etyki gwarantuje **poufność zgłaszanych spraw** i **anonimowość osób**. Ponadto, pracownik korzystający z pomocy Komisji Etyki **podlega ochronie** i nie może być narażony na ryzyko jakichkolwiek sankcji ze strony pracodawcy.